

**ΚΥΑ 23103/478/13.6.2020**

**Καθορισμός του πλαισίου εφαρμογής του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης  
«ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

*Όπως τροποποιήθηκε με την 54462/1611/31-12-2020, την οικ.3297/110/22.1.2021, την 10238/329/4.3.2021, την 24064/28.4.2021, την 45456/01.07.2021, την 91989/18-11-2021 και την 108743/30-12-2021.*

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ -ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. το άρθρο 31 του ν. 4690/2020 «Κύρωση: α) της από 13.4.2020 Π.Ν.Π. «Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α' 84) και β) της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» (Α' 90) και άλλες διατάξεις» (Α' 104),
2. τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143), όπως ισχύει,
3. τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),
4. τα στοιχεία γ και ε της παρ. 1 του άρθρου 6 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, «Γ.Κ.Π.Δ.»),
5. το άρθρο 90 του κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (Α' 98), όπως ισχύει και διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),
6. την παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145), όπως ισχύει,
7. το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168), όπως ισχύει,
8. το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181), όπως ισχύει,
9. το π.δ. 147/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης» (Α'192) όπως ισχύει,
10. το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119),
11. το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121),
12. το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123),
13. την υπ' αρ. 340/2019 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 3051),

14. την υπ' αρ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ» (Β' 3520), όπως ισχύει,

15. την υπ' αρ. 23038/1287/12-6-2020 εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

16. την ανάγκη αντιμετώπισης των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα,

17. το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ποσού ύψους έως εννιακοσίων ενενήντα επτά εκατομμυρίων ευρώ (997.000.000,00€), η οποία βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό,

### **αποφασίζουμε:**

Τον καθορισμό του πλαισίου εφαρμογής του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ως προς τον τρόπο, τη διαδικασία, τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας μέσω του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (εφεξής Μηχανισμός «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»), ως εξής:

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**

### **ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

#### **Άρθρο 1**

##### **Σκοπός και αντικείμενο του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

1. Σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων -εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης.
2. Στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δύνανται να ενταχθούν όλες οι επιχειρήσεις της χώρας, συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην παρούσα.
3. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», δύνανται να προβαίνουν μονομερώς σε μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας έως του ποσοστού του πενήντα τοις εκατό (50%) είτε για μέρος, είτε για το σύνολο των εργαζομένων τους, ανάλογα με τις λειτουργικές τους ανάγκες, για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού.
4. Η μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας δεν επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις - εργοδότες κάνουν χρήση του Μηχανισμού.
5. Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων - εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται.

#### **Άρθρο 2**

##### **Ένταξη εργαζομένων στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

1. Στον Μηχανισμό "ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ" εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 10η Αυγούστου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης της από 10/8/2020 Π.Ν.Π. (Α' 157), σε επιχειρήσεις - εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

Ο Μηχανισμός εφαρμόζεται και σε εποχιακά εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με την κείμενη

νομοθεσία, σε επιχειρήσεις -εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, οι οποίες πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου.

Για τους μήνες Μάρτιο 2021 έως και Μάιο 2021 στον Μηχανισμό "ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ"» εντάσσονται οι εργαζόμενοι, που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Ιανουαρίου 2021 σε επιχειρήσεις εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

Για τους μήνες Ιούνιο 2021 έως και Σεπτέμβριο 2021 στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται οι εργαζόμενοι, που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Μαρτίου 2021 σε επιχειρήσεις εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

Ειδικά οι εργοδότες - επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και οι εργοδότες - επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων για τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, οι οποίες πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου, για τους μήνες Ιούλιο 2021 ως και Οκτώβριο 2021, δύνανται να εντάξουν στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» τους εποχικά εργαζόμενους υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας επαναπρόσληψης εντός του 2021.

Για τους μήνες Οκτώβριο 2021 έως και Δεκέμβριο 2021 στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται οι εργαζόμενοι, που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31/8/2021 σε επιχειρήσεις - εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

Για τους μήνες Ιανουάριο 2022 έως και Μάρτιο 2022 στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται οι εργαζόμενοι, που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31/10/2021 σε επιχειρήσεις -εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

2. Ο Μηχανισμός «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δεν εφαρμόζεται σε εργαζόμενους του ευρύτερου δημοσίου τομέα και των επιχειρήσεων του κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α'314).

3. Δεν εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης καθώς και εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.

### **Άρθρο 3**

#### **Ακυρότητα καταγγελιών συμβάσεων -Διατήρηση ονομαστικών μισθών εργαζομένων**

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

### **Άρθρο 4**

#### **Ύψος οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας**

1. Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων - εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, λόγω της ένταξής τους στον Μηχανισμό, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο ονομαστικός μισθός που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (Α' 104). Υπερβάλλοντα ποσά που θα καταβληθούν από την 23η Δεκεμβρίου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4764/2020 (Α' 256), και εφεξής αναζητούνται με τη διαδικασία του άρθρου 2 του Κεφ. Β' της παρούσας.

2. Σε περίπτωση που οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ανωτέρω οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου

κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά που προκύπτει αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

3. Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2020, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία και καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Στο πλαίσιο του μηχανισμού καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2021 υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και καταβάλλεται σύμφωνα με το άρθρο 4Α της παρούσας. Στους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας 2022 σύμφωνα με το άρθρο 4Α της παρούσας και αναλογία του Δώρου Πάσχα έτους 2022 και των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας. Τα ανωτέρω καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

#### **Άρθρο 4Α**

#### **Καταβολή στους εργαζόμενους αναλογίας επιδόματος αδείας επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας**

1. Η αναλογία του επιδόματος αδείας της παρ. 3 του άρθρου 4 της παρούσης η οποία καταβάλλεται στους εργαζόμενους, ανέρχεται, για κάθε μήνα ένταξης των εργαζομένων στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντός του έτους 2020, σε 1/25 επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας των δικαιούχων εργαζομένων, όπως αυτή προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 4 της παρούσης.

2. Η καταβολή της αναλογίας του επιδόματος αδείας της παρ. 1 του παρόντος προς τους δικαιούχους - εργαζόμενους πραγματοποιείται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Η πληρωμή στους δικαιούχους εργαζόμενους ολοκληρώνεται αυτοματοποιημένα κατόπιν διασταύρωσης με τα στοιχεία που τηρούνται στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», αναφορικά με το χρονικό διάστημα υπαγωγής εκάστου μισθωτού στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και τα καταβαλλόμενα ποσά της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας. Η αναλογία του επιδόματος αδείας πιστώνεται απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό (IBAN) εκάστου μισθωτού, τηρουμένης της διαδικασίας που προβλέπεται στο κεφάλαιο Β' της παρούσης απόφασης.

#### **Άρθρο 5**

#### **Προϋποθέσεις ένταξης των επιχειρήσεων στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

Δικαίωμα συμμετοχής στον Μηχανισμό «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» έχουν όλες οι επιχειρήσεις τους χώρας, συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), υπό τους εξής προϋποθέσεις:

α. Επιχειρήσεις-εργοδότες που υποχρεούνται σε υποβολή περιοδικής δήλωσης ΦΠΑ πρέπει να παρουσιάζουν μείωση κατά 20% τουλάχιστον του κύκλου εργασιών ΦΠΑ (κωδικός 312 περιοδικής δήλωσης ΦΠΑ), σε σχέση με τον κύκλο εργασιών αναφοράς, ανάλογα με τον μήνα ένταξής τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και το είδος των φορολογικών βιβλίων, ως εξής:

<b>Μήνας ένταξης στον Μηχανισμό</b>	<b>Κύκλος εργασιών σε σχέση με τον οποίο υπολογίζεται η μείωση κατά τουλάχιστον 20%</b>
Ιούνιος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου - Απριλίου 2020
Ιούλιος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου 2020
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου - Ιουνίου 2020
Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου - Απριλίου -

	Μαΐου - Ιουνίου - Ιουλίου - Αυγούστου 2020
Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2021	Άθροισμα κύκλου εργασιών Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου - Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020
Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2021	Άθροισμα κύκλου εργασιών Ιουλίου - Αυγούστου - Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου - Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020 - Ιανουαρίου 2021 - Φεβρουαρίου 2021
Ιούλιος-Αύγουστος-Σεπτέμβριος-Οκτώβριος-Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2021 και Ιανουάριος-Φεβρουάριος -Μάρτιος 2022	Άθροισμα κύκλου εργασιών από Απρίλιο 2020 έως Μάρτιο 2021

ι) Για τις επιχειρήσεις που τηρούν διπλογραφικά βιβλία:

<b>Μήνας ένταξης στον Μηχανισμό</b>	<b>Κύκλος εργασιών αναφοράς</b>
Ιούνιος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου-Απριλίου 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των δύο (2) μηνών δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια έξι (6). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του Φεβρουαρίου 2020, πολλαπλασιαζόμενος επί δύο (2).
Ιούλιος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου-Απριλίου- Μαΐου 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των τριών (3) μηνών δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια τέσσερα (4). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του Φεβρουαρίου 2020, πολλαπλασιαζόμενος επί τρία (3).
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου-Απριλίου-Μαΐου-Ιουνίου 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των τεσσάρων (4) μηνών δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια τρία (3). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του Φεβρουαρίου 2020 πολλαπλασιαζόμενος επί τέσσερα (4).
Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου -Απριλίου- Μαΐου- Ιουνίου- Ιουλίου-Αυγούστου 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των έξι (6) μηνών δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια δύο (2). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του Φεβρουαρίου 2020 πολλαπλασιαζόμενος επί έξι (6).
Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2021	Άθροισμα κύκλου εργασιών Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου-Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των τεσσάρων (4) μηνών δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του Φεβρουαρίου 2020 πολλαπλασιαζόμενος επί τέσσερα (4). Ειδικά για τις εντάξεις στον Μηχανισμό κατά τον μήνα Μάρτιο, εάν ο κύκλος εργασιών ενός εκ των μηνών Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου-Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2019 είναι μηδενικός και επιπλέον ο κύκλος εργασιών Φεβρουαρίου 2020 είναι μηδενικός, τότε λαμβάνεται υπόψη το άθροισμα του κύκλου εργασιών Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου-Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2019.
Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2021	Άθροισμα κύκλου εργασιών Ιουλίου -Αυγούστου -Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου -Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2019 - Ιανουαρίου 2020 -

	Φεβρουαρίου 2020. Σε περίπτωση μη θετικού κύκλου εργασιών κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2019, ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Ιουλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Ιούλιος-Αύγουστος-Σεπτέμβριος-Οκτώβριος-Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2021 και Ιανουάριος-Φεβρουάριος-Μάρτιος 2022	Άθροισμα κύκλου εργασιών από Απρίλιο 2019 έως Μάρτιο 2020. Σε περίπτωση μη θετικού κύκλου εργασιών κατά το έτος 2019 ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Απριλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής

ii) Για τις επιχειρήσεις που τηρούν απλογραφικά βιβλία:

<b>Μήνας ένταξης στον Μηχανισμό</b>	<b>Κύκλος εργασιών αναφοράς</b>
Ιούνιος 2020	Άθροισμα κύκλου εργασιών πρώτου και δεύτερου τριμήνου 2019, διαιρεμένο δια τρία (3). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των δύο τριμήνων δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια έξι (6). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών του πρώτου τριμήνου του 2020 πολλαπλασιαζόμενος επί τα δύο τρίτα (2/3).
Ιούλιος 2020	Άθροισμα του κύκλου εργασιών του πρώτου τριμήνου 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί το ένα τρίτο (1/3) και του δεύτερου τριμήνου του 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί δύο τρίτα (2/3). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των δύο τριμήνων δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια τέσσερα (4). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών πρώτου τριμήνου του 2020.
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2020	Άθροισμα του κύκλου εργασιών του πρώτου τριμήνου 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί το ένα τρίτο (1/3) και του δεύτερου τριμήνου του 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των δύο τριμήνων δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια τρία (3). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών πρώτου τριμήνου του 2020, πολλαπλασιαζόμενος επί τέσσερα τρίτα (4/3).
Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2020	Άθροισμα του κύκλου εργασιών του πρώτου τριμήνου 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί το ένα τρίτο (1/3) και του δεύτερου τριμήνου του 2019 και του τρίτου τριμήνου του 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί δύο τρίτα (2/3). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των τριών τριμήνων δεν είναι θετικός, λογίζεται το σύνολο του κύκλου εργασιών του 2019 διαιρεμένο δια δύο (2). Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών του 2019 δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών πρώτου τριμήνου του 2020, πολλαπλασιαζόμενος επί δύο (2).
Ιανουάριος- Φεβρουάριος - Μάρτιος 2021	Άθροισμα του κύκλου εργασιών του τρίτου τριμήνου 2019, πολλαπλασιαζόμενο επί το ένα τρίτο (1/3) και του τέταρτου τριμήνου του 2019. Σε περίπτωση που ο κύκλος εργασιών ενός εκ των δύο τριμήνων δεν είναι θετικός, λογίζεται ο κύκλος εργασιών πρώτου τριμήνου του 2020 πολλαπλασιαζόμενος επί τέσσερα τρίτα (4/3).

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2021	Άθροισμα του κύκλου εργασιών του τρίτου τριμήνου 2019, του τέταρτου τριμήνου του 2019 και του πρώτου τριμήνου το 2020 πολλαπλασιαζόμενο επί τρία τέταρτα (3/4). Σε περίπτωση μη θετικού κύκλου εργασιών κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2019, ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Ιουλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Ιούλιος-Αύγουστος- Σεπτέμβριος-Οκτώβριος- Νοέμβριος- Δεκέμβριος 2021 και Ιανουάριος-Φεβρουάριος- Μάρτιος 2022	Άθροισμα κύκλου εργασιών από Απρίλιο 2019 έως Μάρτιο 2020. Σε περίπτωση μη θετικού κύκλου εργασιών κατά το έτος 2019 ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Απριλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.

Ανεξαρτήτως μήνα ένταξης μέχρι και για τον μήνα Μάρτιο 2021, δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι επιχειρήσεις που τηρούν διπλογραφικά βιβλία, σε περίπτωση μηδενικού κύκλου εργασιών κατά το έτος 2019 και τον Φεβρουάριο 2020, και οι επιχειρήσεις που τηρούν απλογραφικά βιβλία, σε περίπτωση μηδενικού κύκλου εργασιών κατά το έτος 2019 και το πρώτο τρίμηνο του 2020. Για τους μήνες ένταξης Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο 2021, οι επιχειρήσεις που τηρούν διπλογραφικά βιβλία καθώς και οι επιχειρήσεις που τηρούν απλογραφικά βιβλία έχουν δικαίωμα συμμετοχής εφόσον έχουν μη θετικό κύκλο εργασιών κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2019 ή έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1η Ιουλίου 2019.

Για τους μήνες ένταξης Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο, Δεκέμβριο 2021 και Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2022 οι επιχειρήσεις που τηρούν διπλογραφικά βιβλία καθώς και οι επιχειρήσεις που τηρούν απλογραφικά βιβλία έχουν δικαίωμα συμμετοχής εφόσον έχουν μη θετικό κύκλο εργασιών κατά το έτος 2019 ή έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1η Απριλίου 2019.

β. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που δεν υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης ΦΠΑ ή απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ, πρέπει να παρουσιάζουν μείωση κατά 20% τουλάχιστον των ακαθάριστων εσόδων (κωδικός 047 δήλωσης Ε3), σε σχέση με τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς, ανάλογα με τον μήνα ένταξης, ως εξής:

<b>Μήνας ένταξης στον Μηχανισμό</b>	<b>Ακαθάριστα έσοδα σε σχέση με τα οποία υπολογίζεται η μείωση κατά ποσοστό τουλάχιστον 20%</b>
Ιούνιος 2020	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Μαρτίου - Απριλίου 2020
Ιούλιος 2020	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου 2020
Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2020	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου - Ιουνίου 2020
Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2020	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου - Ιουνίου - Ιουλίου - Αυγούστου 2020
Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2021	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου - Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020
Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2021	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων Ιουλίου - Αυγούστου - Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου - Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020 - Ιανουαρίου 2021 - Φεβρουαρίου 2021
Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος- Οκτώβριος-Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2021 και Ιανουάριος -Φεβρουάριος - Μάρτιος 2022	Άθροισμα ακαθάριστων εσόδων από Απρίλιο 2020 έως Μάρτιο 2021

Ο κύκλος εργασιών αναφοράς, για τις επιχειρήσεις που δεν είναι υποκείμενες σε περιοδική δήλωση ΦΠΑ, ορίζεται ως ακολούθως:

<b>Μήνας ένταξης στον Μηχανισμό</b>	<b>Ακαθάριστα έσοδα αναφοράς</b>
Ιούνιος 2020	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 διαιρεμένο διά έξι (6). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Ιούλιος 2020	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 διαιρεμένο διά τέσσερα (4). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Αύγουστος- Σεπτέμβριος 2020	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 διαιρεμένο διά τρία (3). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2020	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 διαιρεμένο διά δύο (2). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2021	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 διαιρεμένο διά τρία (3). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2021	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019 πολλαπλασιαζόμενο επί δύο τρίτα (2/3). Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων το 2019, ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Ιουλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.
Ιούλιος-Αύγουστος-Σεπτέμβριος-Οκτώβριος-Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2021 και Ιανουάριος-Φεβρουάριος-Μάρτιος 2022	Σύνολο ακαθάριστων εσόδων 2019. Σε περίπτωση μη θετικών ακαθάριστων εσόδων κατά το έτος 2019 ή σε περίπτωση επιχείρησης που έκανε έναρξη εργασιών μετά την 1η Απριλίου 2019, η επιχείρηση έχει δικαίωμα συμμετοχής.

Ειδικά, για τον μήνα Ιανουάριο 2021 και σε περίπτωση επιχειρήσεων - εργοδοτών οι οποίες δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξης που ορίζονται στο παρόν και έχουν ήδη μειώσει το χρόνο εργασίας των εργαζομένων τους συμπληρώνοντας το σχετικό Έντυπο Ε4: Πίνακας Προσωπικού - Συμπληρωματικός Ωραρίου, λαμβάνονται υπόψη οι προϋποθέσεις ένταξης που ορίζονται για τους μήνες Οκτώβριο - Δεκέμβριο 2020.

## **Άρθρο 6**

### **Διάρκεια οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας**

1. Ως διάρκεια ισχύος του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ορίζεται το χρονικό διάστημα από 15/06/2020 έως και 31/3/2022.
2. Οι επιχειρήσεις- εργοδότες μπορούν να ενταχθούν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους.
3. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες των κατωτέρω περ. α), β) και γ) έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον Μηχανισμό για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος, 15/06/2020 έως και 31/3/2022,
  - α) επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό "ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ" και έχουν Κύριο Κωδικό Δραστηριότητας (ΚΑΔ), κατά την 30η Μαΐου 2020, έναν από τους κάτωθι:
    - 51.10 "Αεροπορικές μεταφορές επιβατών",
    - 51.21 "Αεροπορικές μεταφορές εμπορευμάτων",
    - 52.23 "Δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές" και
    - 33.16 "Επισκευή και συντήρηση αεροσκαφών και διαστημόπλοιων",
  - β) επιχειρήσεις - εργοδότες που ασκούν δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και



άλλων συμβουλών διαχείρισης (ΚΑΔ 70.22) αποκλειστικά προς εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον χώρο των αεροπορικών μεταφορών, όπως προκύπτει από τον κύριο ΚΑΔ τους (51.10, 51.21 και 51.23), καθώς και

γ) επιχειρήσεις - εργοδότες που λειτουργούν εντός των αερολιμένων της επικράτειας και μόνο για τους εκεί εργαζόμενους τους.

Δικαίωμα συμμετοχής από 16/10/2020 έως και 31/3/2022 έχουν οι ανωτέρω επιχειρήσεις, εφόσον είχαν δικαίωμα συμμετοχής στον Μηχανισμό "ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ" οποιαδήποτε στιγμή κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

## **Άρθρο 7**

### **Διαδικασία ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

Α. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες, που επιθυμούν να ενταχθούν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ημερομηνία έναρξης ισχύος του οποίου είναι η 15/6/2020, για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού που προβλέπεται στο άρθρο 6 της παρούσας, ακολουθούν την κάτωθι διαδικασία:

#### **I. Υποβολή υπεύθυνης δήλωσης στην ΑΑΔΕ για την έγκριση ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».**

1. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα myBusinessSupport της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), με την οποία δηλώνουν τα ακαθάριστα έσοδα τους σε σχέση με τον κύκλο εργασιών αναφοράς, ανάλογα με τον μήνα ένταξής τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

2. Τα οικονομικά-φορολογικά στοιχεία διασταυρώνονται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), η οποία και βεβαιώνει το δικαίωμα υπαγωγής της επιχείρησης-εργοδότη στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του παρόντος κεφαλαίου.

3. Η διασταύρωση των φορολογικών στοιχείων και ο έλεγχος για την πλήρωση των προϋποθέσεων ένταξης, σύμφωνα με το άρθρο 5 του παρόντος κεφαλαίου, στον Μηχανισμό, από την ΑΑΔΕ, πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση της Α' φάσης υποβολής της αίτησης/δήλωσης από τις επιχειρήσεις - εργοδότες στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, όπως προβλέπεται κατωτέρω, και κατόπιν της αποστολής των σχετικών αρχείων από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ στην ΑΑΔΕ.

4. Στη συνέχεια, οι επιχειρήσεις - εργοδότες ενημερώνονται για την έγκριση ή την απόρριψη της αίτησής τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» από την ΑΑΔΕ.

5. Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης των επιχειρήσεων-εργοδοτών από την ΑΑΔΕ, τότε η αίτηση/ δήλωση των επιχειρήσεων - εργοδοτών για την ένταξή τους στον Μηχανισμό στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ θεωρείται ως μη γενόμενη και οι επιχειρήσεις - εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν πλήρεις αποδοχές στους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν με μειωμένο ωράριο.

#### **II. Υποβολή αίτησης/δήλωσης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για ένταξη στον Μηχανισμό «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»**

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες, αμέσως μετά την υποβολή της δήλωσης στην ΑΑΔΕ, υποβάλλουν αίτηση/υπεύθυνη δήλωση σε ειδικό έντυπο «Αίτηση/δήλωση ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με την οποία αιτούνται την ένταξή τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», σε δύο φάσεις:

Α' ΦΑΣΗ:

ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες υποβάλλουν αίτηση/υπεύθυνη δήλωση και δηλώνουν τα κάτωθι:

α. Τα στοιχεία της επιχείρησης (επωνυμία, ΑΦΜ, έδρα, την υπαγωγή στις εξαιρέσεις της παραγράφου 5 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020, κ.λπ.).

β. Τον μήνα ένταξης στον Μηχανισμό καθώς και την κατηγορία που υπάγεται η επιχείρηση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του κεφαλαίου Α'.

γ. Τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 10/8/2020, που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Για τον μήνα Μάρτιο 2021, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η Ιανουαρίου 2021, που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο 2021, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η Ιανουαρίου 2021, που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2021, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η Μαρτίου 2021, που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2021, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η Αυγούστου 2021 που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Για τους μήνες Ιανουάριο - Φεβρουάριο - Μάρτιο 2022, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η Οκτωβρίου 2021 που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό, τα στοιχεία των οποίων αντλούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

δ. Στην περίπτωση εργαζομένων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, με την παρούσα αίτηση/δήλωση για την ένταξή τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», η αναστολή της σύμβασης εργασίας λογίζεται ως οριστικά ανακληθείσα από τη δηλωθείσα ημερομηνία ένταξής τους στον Μηχανισμό και εφεξής.

ε. Το συμβατικό ωράριο πλήρους απασχόλησης (συμβατικές ώρες εργασίας ανά εβδομάδα) των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

στ. Το ωράριο μειωμένης απασχόλησης ανά εβδομάδα, για κάθε εργαζόμενο, το οποίο προγραμματίζεται και δηλώνεται για μία ή περισσότερες εβδομάδες εντός του μήνα ένταξης στον Μηχανισμό.

Σε κάθε περίπτωση υφίσταται η υποχρέωση του εργοδότη να γνωστοποιεί εκ των προτέρων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση της οργάνωσης του χρόνου εργασίας για το σύνολο του προσωπικού του, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, συμπληρώνοντας το σχετικό **Έντυπο Ε4: Πίνακας Προσωπικού-Συμπληρωματικός Ωραρίου**.

Β' ΦΑΣΗ:

ΥΠΟΒΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες, για τον υπολογισμό του ποσού της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας στους δικαιούχους εργαζόμενους, για κάθε μήνα εφαρμογής του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», υποχρεούνται να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ εντός των τριών πρώτων ημερών του επόμενου μήνα, με την οποία δηλώνουν:

α. Τις μηνιαίες δηλωθείσες μικτές αποδοχές του εργαζόμενου με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, καθώς και τις αντίστοιχες μηνιαίες καθαρές αποδοχές του,

β. Τις καταβαλλόμενες αποδοχές στον εργαζόμενο, κατά το μήνα ένταξής του στον Μηχανισμό με βάση τις μειωμένες ώρες εργασίας και

γ. Τον αριθμό του τραπεζικού λογαριασμού (IBAN) και την Τράπεζα πληρωμής της μισθοδοσίας του εργαζόμενου που θα ενταχθεί στον Μηχανισμό.

## **B. ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ**

**1. Κατ' εξαίρεση, για την πρώτη εφαρμογή του Μηχανισμού η διαδικασία ένταξης στον Μηχανισμό, όπως περιγράφεται στο παρόν, αφορά στο χρονικό διάστημα 15/6/2020-30/6/2020.**

2. Σε κάθε περίπτωση, η δήλωση/αίτηση ένταξης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ υποβάλλεται εκ των προτέρων και το αργότερο πριν την εφαρμογή του νέου μειωμένου ωραρίου εργασίας.

**Άρθρο 8**

**Διαδικασία καταβολής οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας**

Η οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας του δικαιούχου εργαζόμενου, η οποία αντιστοιχεί σε ποσοστό 60% επί των μειωμένων καθαρών αποδοχών του που αντιστοιχούν στις ώρες που δεν παρέχει εργασία, λόγω της ένταξής του στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται εντός του πρώτου δεκαημέρου κάθε επόμενου μήνα εφαρμογής του Μηχανισμού.

**Άρθρο 9**

**Έλεγχος- επιβολή κυρώσεων**

Για την αποτελεσματική παρακολούθηση του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» διενεργούνται έλεγχοι στις επιχειρήσεις - εργοδότες που έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ ή του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) για παραβάσεις των όρων και προϋποθέσεων του Μηχανισμού.

**Άρθρο 10**

**Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα**

1. Υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων κατά την έννοια του άρθρου 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, «Γ.Κ.Π.Δ.») είναι για όλες τις επιχειρήσεις - εργοδότες και τους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Σκοπός επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των επιχειρήσεων-εργοδοτών και των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η ενίσχυση της απασχόλησης μέσω καταβολής οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας υπό καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, όπως είναι η πανδημία του COVID-19. Η νόμιμη βάση επεξεργασίας των εν λόγω δεδομένων είναι το στοιχείο ε της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.Δ. συνδυαστικά με το στοιχείο γ της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.Δ.

3. Τα προσωπικά δεδομένα των επιχειρήσεων-εργοδοτών και των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δύνανται να κοινοποιούνται σε ή να αντλούνται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του ΣΕΠΕ, του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και του ΕΤΕΑΕΠ, για την αποτελεσματική παρακολούθηση και τον έλεγχο του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

4. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να παρέχει στις επιχειρήσεις - εργοδότες και στους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ενημέρωση σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τα δικαιώματά τους σε σχέση με αυτήν, σε κάθε περίπτωση πριν ή κατά τη συλλογή τους.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'**

**ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 1**

1. Για τη διαδικασία καταβολής της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, όπως αυτή ορίζεται στην παρούσα, ορίζεται ως αρμόδιος φορέας το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η παραπάνω καταβολή γίνεται εφάπαξ με πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου. Από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ εξάγεται σε ηλεκτρονική μορφή αναλυτική κατάσταση δικαιούχων, η οποία περιλαμβάνει τα πλήρη στοιχεία τους, τον αριθμό τραπεζικού λογαριασμού σε

μορφή IBAN, το πιστωτικό Ίδρυμα, στο οποίο τηρείται ο λογαριασμός, το ποσό της καταβολής και το ΑΦΜ τους.

2. Η ηλεκτρονική μορφή της κατάστασης αυτής είναι επεξεργάσιμη από την εταιρεία «Διατραπεζικά συστήματα Α.Ε.» (ΔΙΑΣ Α.Ε.) προς την οποία διαβιβάζεται. Επίσης, διαβιβάζεται στη ΔΙΑΣ Α.Ε. στη Διεύθυνση Ένταξης στην Εργασία και στη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συγκεντρωτική κατάσταση δικαιούχων σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, που περιλαμβάνει και τον αριθμό των δικαιούχων, το συνολικό ποσό της καταβολής ολογράφως και αριθμητικώς, ανά τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Το ποσό της συνολικής δαπάνης εγκρίνεται από τον αρμόδιο διατάκτη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έπειτα από εισήγηση της Διεύθυνσης Ένταξης στην Εργασία.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εγκρίνεται η μεταφορά της πίστωσης του συνολικού ποσού αυτής, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης.

4. Η ανωτέρω έντυπη συγκεντρωτική κατάσταση αποστέλλεται, μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου στη Διεύθυνση Λογαριασμών και Ταμειακού Προγραμματισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Γ.Λ.Κ.), η οποία εκδίδει, βάσει αυτής, εντολή προς την Τράπεζα της Ελλάδος για χρέωση του λογαριασμού του Ελληνικού Δημοσίου Νο 200 «Ελληνικό Δημόσιο - Συγκέντρωση Εισπράξεων - Πληρωμών», και την πίστωση του ενδιάμεσου λογαριασμού του Ελληνικού Δημοσίου με IBAN GR22 0100 0230 0000 0242 1220 698 με ονομασία «Πληρωμές ΕΔ με τη μεσολάβηση της ΔΙΑΣ Α.Ε.» που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος με: α) το συνολικό ποσό προς τους δικαιούχους και β) με το ποσό που αφορά το συνολικό ανά συναλλαγή κόστος προς τρίτους (ΔΙΑΣ Α.Ε.), σύμφωνα με την υπ' αρ. 109/12-3-2019 πράξη του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος. Η Τράπεζα της Ελλάδος εξουσιοδοτείται για την κάλυψη του ανά συναλλαγή κόστους προς τρίτους.

Ύστερα από την έγκριση της Διεύθυνσης Λογαριασμών και Ταμειακού Προγραμματισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Γ.Λ.Κ.), η οποία παρέχεται ηλεκτρονικά μέσω διαδικτυακής εφαρμογής χρεώνεται ο λογαριασμός με IBAN GR22 0100 0230 0000 0242 1220 698 προκειμένου να διοδευθούν οι επιμέρους πληρωμές προς τους τραπεζικούς λογαριασμούς των τελικών δικαιούχων. Η ανωτέρω εντολή κοινοποιείται στη Διεύθυνση Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών και στη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στη ΔΙΑΣ Α.Ε.

5. Τα ποσά που απέτυχαν να πληρωθούν επιστρέφουν στο λογαριασμό του ΕΔ με IBAN: GR7101000230000000000200211 με αιτιολογία κίνησης τον ειδικό κωδικό πληρωμής της ΔΙΑΣ Α.Ε. και λογιστικοποιούνται στα έσοδα του προϋπολογισμού. Για τις αποτυχούσες πληρωμές η ΔΙΑΣ Α.Ε. ενημερώνει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ προκειμένου ενημερωθούν οι δικαιούχοι και να συμπεριληφθούν στην επόμενη πληρωμή.

6. Για την πληρωμή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, η ειδική εντολή πληρωμής της παρ. 4 επέχει θέση απόφασης ανάληψης υποχρέωσης.

7. Η εμφάνιση των σχετικών πληρωμών στη δημόσια ληψοδοσία, πραγματοποιείται με την έκδοση συμψηφιστικών χρηματικών ενταλμάτων από τη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

8. Η Διεύθυνση Λογαριασμών και Ταμειακού Προγραμματισμού, οι συμβαλλόμενες τράπεζες και τα λοιπά πιστωτικά ιδρύματα δεν θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι και ευθύνονται μόνο για τυχόν λάθη από δική τους υπαιτιότητα.

9. Τα δικαιολογητικά για την έκδοση των σχετικών χρηματικών ενταλμάτων ορίζονται τα ακόλουθα:

α) Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την έκδοση του συμψηφιστικού χρηματικού εντάλματος.

β) Η συγκεντρωτική κατάσταση της παρ. 2.

γ) Αντίγραφο της εντολής προς την Τράπεζα της Ελλάδος και αντίγραφο κίνησης (extrait) της Τράπεζας της Ελλάδος για τη χρέωση του λογαριασμού Νο 200.

## **Άρθρο 2**

### **Αχρεωστήτως καταβληθέντα - αναδρομικότητα και συμψηφισμός πληρωμών**

1. Με την επιφύλαξη τυχόν προστίμων που προβλέπονται από άλλες διατάξεις στα φυσικά πρόσωπα που δηλώνουν ψευδή στοιχεία στην αίτησή τους, επιβάλλονται οι κυρώσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία σε περίπτωση υποβολής ψευδούς δηλώσεως.

2. Τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά καταλογίζονται σε βάρος του ανοικείου λαβόντος, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή του νομίμως εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου και εισπράττονται κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός κι αν άλλως ορίζεται στις ανωτέρω διατάξεις της παρούσας.

## **Κεφάλαιο Γ'**

### **Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών**

## **Άρθρο 1**

### **Κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για εργαζόμενους που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

1. Για τις επιχειρήσεις εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. γ' των παρ. 3 και 4 του άρθρου 31 του ν.4690/2021 (Α' 104), οι ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου, προς τον e-ΕΦΚΑ, τον ΕΔΟΕΑΠ, τα ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής ασφάλισης και τα Ν.Π.Ι.Δ. εκ μετατροπής βάσει της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160), καταβάλλονται ως εξής:

α. Για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 30.6.2020, οι ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν ποσοστό 40% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο ένταξης των εργαζομένων στον ανωτέρω Μηχανισμό και δεν απασχολούνται και το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών του εργαζομένου, υπολογιζομένων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων. Το ποσοστό 60% των εργοδοτικών εισφορών που υπολείπεται, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

β. Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 30.9.2021, για τις ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται, υπολογιζομένων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδειας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της παρούσας.

γ. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες καταχωρίζουν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) για τον e-ΕΦΚΑ και στις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών για τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1, της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και του επιδόματος αδειας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της παρούσας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν.

Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται:

ι. για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 30.6.2020 το ποσό της μείωσης (επιδότησης) της εργοδοτικής εισφοράς, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 60% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω

Μηχανισμό δεν απασχολούνται,

ii. για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 30.9.2021 το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου), το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται.

Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ.και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ και των λοιπών φορέων ασφάλισης.

2. Για τις επιχειρήσεις εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 31 του ν. 4690/2021 (Α' 104), οι ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου, προς τους ασφαλιστικούς φορείς της παρ. 1, καταβάλλονται ως εξής:

α. Για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 30.6.2020, οι ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στον πραγματοποιηθέντα μειωμένο χρόνο εργασίας των εργαζομένων, υπολογιζόμενες επί των ονομαστικών τους αποδοχών. Οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού τους, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

β. Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 30.9.2021, για τις ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων, καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της παρούσας.

γ. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ.για τον e-ΕΦΚΑ και στις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών για τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1, της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της παρούσας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ.και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ανωτέρω ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου), το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται.

Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ.και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ και των λοιπών φορέων ασφάλισης.

3. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον εργοδότη και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

Ο e-ΕΦΚΑ και οι λοιποί φορείς ασφάλισης της παρ. 1 συγκεντρώνουν μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ.και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών και αποστέλλουν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

4. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ.για τον e-ΕΦΚΑ διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών προς τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1 διασταυρώνονται με τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ.του e-ΕΦΚΑ, τα οποία έχουν προηγουμένως διασταυρωθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τους ανωτέρω φορείς οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

5. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις εργοδότες των παρ. 1 και 2 δεν εμπίπτουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές επιστρέφονται από τον e-ΕΦΚΑ και τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1 στο Ελληνικό Δημόσιο, και καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις εργοδότες των παρ. 1 και 2 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές, επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

6. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης, παύουν να ισχύουν τα άρθρα 1 και 2 της υπ' αρ. οικ.28700/1559/31.8.2020 (Β' 3765) κοινής υπουργικής απόφασης.

#### **Άρθρο 1Α**

#### **Παράταση κάλυψης από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για εργαζόμενους που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ**

1. Για τις επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. γ' της παρ. 3 και των παρ. 4 και 5 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), παρατείνεται για το χρονικό διάστημα από 1/10/2021 έως 31/3/2022 η κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) προς τον e-ΕΦΚΑ, τον ΕΔΟΕΑΠ, τα ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής ασφάλισης και τα Ν.Π.Ι.Δ. εκ μετατροπής βάσει της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160), που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της παρούσας.

2. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες καταχωρίζουν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) για τον e-ΕΦΚΑ και στις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών για τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1, της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας της παρ. 3 του άρθρου 4 του Κεφ. Α της παρούσας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν.

Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου), το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται.

Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών

γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ και των λοιπών φορέων ασφάλισης.

3. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον εργοδότη και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

Ο e-ΕΦΚΑ και οι λοιποί φορείς ασφάλισης της παρ. 1 συγκεντρώνουν μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ. και των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών και αποστέλλουν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

4. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. για τον e-ΕΦΚΑ διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών προς τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1 διασταυρώνονται με τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. του e-ΕΦΚΑ, τα οποία έχουν προηγουμένως διασταυρωθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τους ανωτέρω φορείς οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

5. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 δεν εμπίπτουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές επιστρέφονται από τον e-ΕΦΚΑ και τους λοιπούς φορείς ασφάλισης της παρ. 1 στο Ελληνικό Δημόσιο, και καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές, επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

## **Άρθρο 2**

### **Κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για εργαζόμενους στον τουριστικό κλάδο**

1. Για τις επιχειρήσεις εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων, καθώς και για τις επιχειρήσεις εργοδότες τουριστικών λεωφορείων για τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, που εντάσσονται, βάσει της παρ. 5 του άρθρου 129 του ν. 4808/2021 (Α' 101), στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εποχικά εργαζόμενους υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψης, οι ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου, προς τον e-ΕΦΚΑ για τους ανωτέρω εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021, καταβάλλονται ως εξής:

α. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος Κεφαλαίου. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον ασφαλισμένο και καταβάλλεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β. Το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση εργοδότη και χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ») καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για το μέρος των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει εφαρμογή το άρθρο 1 του παρόντος Κεφαλαίου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τις εργοδοτικές εισφορές



επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας που καταβάλλονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από 1.7.2021 έως 30.9.2021.

2. Οι επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ.της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ.της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021:

- i. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των εργοδοτικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στο συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση και χρόνο ένταξης στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»),
- ii. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται.
- iii. Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ.

3. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με την παρ. 1.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ. και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με την παρ. 1.

4. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

5. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 δεν εμπίπτουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με την παρ. 1, επιστρέφονται από τον eΕΦΚΑ στο Ελληνικό Δημόσιο, και καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές, επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

6. Τα προβλεπόμενα στις παρ. 1 έως και 5 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αντίστοιχα και στις κάτωθι επιχειρήσεις εργοδότες του τουριστικού κλάδου, με Κωδικό Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που εντάσσουν εργαζόμενους οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Μαρτίου 2021, στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021:

55.10: Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα

55.20: Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής

55.30: Χώροι κατασκήνωσης για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα

55.90.14: Υπηρεσίες παροχής καταλύματος σε χώρους λειτουργικά ενοποιημένους με αγροτικές εκμεταλλεύσεις που σχετίζονται με την αγροτική παραγωγή, την προστασία και την ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς αγροτικού τοπίου.

55.90.19: Άλλες υπηρεσίες καταλύματος π.δ.κ.α.

79.11: Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων

79.12: Δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων ταξιδιών

79.90: Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες.

7. α. Για τις επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 του παρόντος άρθρου παρατείνεται για το χρονικό διάστημα από 1.10.2021 έως 31.10.2021 η κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου, προς τον e-ΕΦΚΑ, για τους εποχικά εργαζόμενους υποχρεωτικής επαναπρόσληψης της παρ. 5 του άρθρου 129 του ν.4808/2021, ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρόσληψης, που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Οι ανωτέρω ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται ως εξής:

i. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 1Α του παρόντος Κεφαλαίου. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον ασφαλισμένο και καταβάλλεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ii. Το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση - εργοδότη και χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ») καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για το μέρος των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει εφαρμογή το άρθρο 1Α του παρόντος Κεφαλαίου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τις εργοδοτικές εισφορές επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας που καταβάλλονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από 1.10.2021 έως 31.10.2021.

β. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν.

Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 1.10.2021 έως 31.10.2021:

i. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των εργοδοτικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στο συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση και χρόνο ένταξης στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»),

ii. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών εργαζόμενου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται.

iii. Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ.

γ. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ. και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τα ανωτέρω.

δ. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ε. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 δεν εμπίπτουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με τα ανωτέρω, επιστρέφονται από τον e-ΕΦΚΑ στο Ελληνικό Δημόσιο, και καταβάλλονται από τις ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές, επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

στ. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αντίστοιχα για το χρονικό διάστημα από 1.10.2021 έως 31.12.2021 και στις επιχειρήσεις - εργοδότες του τουριστικού κλάδου της παρ. 6 του παρόντος, που εντάσσουν εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Αυγούστου 2021, στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

ζ. Τα προβλεπόμενα στις περ. α' έως ε' εφαρμόζονται αντίστοιχα για το χρονικό διάστημα από 1/1/2022 έως 31/3/2022 και στις επιχειρήσεις - εργοδότες του τουριστικού κλάδου της παρ. 6 του παρόντος, που εντάσσουν εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης, κατά την 31η Οκτωβρίου 2021, στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

### **Άρθρο 3**

#### **Παράταση χρονικού διαστήματος εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148)**

1. Για τις επιχειρήσεις εργοδότες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών βάσει ΚΑΔ, η προβλεπόμενη από την παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Μαρτίου 2021 οι οποίοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», παρατείνεται για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021.

Ειδικά για τις επιχειρήσεις εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των ακτοπλοϊκών μεταφορών η ανωτέρω παράταση αφορά σε εργαζόμενους που ασφαλιζονται σε άλλους πρώην φορείς ασφάλισης, πλην ΝΑΤ.

2. Για τις επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 οι ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου, προς τον e-ΕΦΚΑ για τους ανωτέρω εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης κατά την 31η Μαρτίου 2021, που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021, καταβάλλονται ως εξής:

α. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος Κεφαλαίου. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στο χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον ασφαλισμένο και καταβάλλεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β. Το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση εργοδότη και χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ») καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για το μέρος των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει εφαρμογή το άρθρο 1 του παρόντος Κεφαλαίου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τις εργοδοτικές εισφορές επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας που καταβάλλονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από 1.7.2021 έως 30.9.2021.

3. Οι επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 1.7.2021 έως 30.9.2021:

- i. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των εργοδοτικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση και χρόνο ένταξης στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»),
- ii. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται.
- iii. Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ.

4. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ. και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2.

5. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής.

6. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις εργοδότες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020, οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές βάσει των παρ. 1 και 2 επιστρέφονται από τον e-ΕΦΚΑ στο Ελληνικό Δημόσιο και καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

7. Στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 περιλαμβάνονται οι κάτωθι επιχειρήσεις εργοδότες, που βάσει ΚΑΔ, δραστηριοποιούνται στον κλάδο των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών:

α. Οι επιχειρήσεις εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των αεροπορικών μεταφορών με Κύριο Κωδικό Δραστηριότητας (ΚΑΔ):

51.10: Αεροπορικές μεταφορές επιβατών

51.21: Αεροπορικές μεταφορές εμπορευμάτων

52.23: Δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές

33.16: Επισκευή και συντήρηση αεροσκαφών και διαστημόπλοιων

56.29.11.01: Υπηρεσίες εφοδιασμού αεροσκαφών με έτοιμα φαγητά.

β. Οι επιχειρήσεις εργοδότες που ασκούν δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης (ΚΑΔ 70.22) αποκλειστικά προς εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον χώρο των αεροπορικών μεταφορών, όπως προκύπτει από τον κύριο ΚΑΔ τους (51.10, 51.21 και 51.23)

γ. Οι επιχειρήσεις εργοδότες που λειτουργούν εντός των αερολιμένων της επικράτειας και μόνο για τους εκεί εργαζόμενούς τους.

δ. Οι επιχειρήσεις εργοδότες με Κύριο Κωδικό Δραστηριότητας (ΚΑΔ):

50.10: Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών

50.30: Εσωτερικές πλωτές μεταφορές επιβατών

52.22: Δραστηριότητες συναφείς με τις πλωτές μεταφορές.

8. α. Για τις επιχειρήσεις - εργοδότες των παρ. 1 και 7, η προβλεπόμενη από την παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους

απασχόλησης κατά την 31η Αυγούστου 2021 οι οποίοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», παρατείνεται για το χρονικό διάστημα από 1.10.2021 έως 31.12.2021.

Ειδικά για τις επιχειρήσεις - εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των ακτοπλοϊκών μεταφορών η ανωτέρω παράταση αφορά σε εργαζόμενους που ασφαλιζονται σε άλλους πρώην φορείς ασφάλισης, πλην NAT.

Οι ανωτέρω ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται ως εξής:

i. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 1Α του παρόντος Κεφαλαίου. Το ποσό της εισφοράς ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον ασφαλισμένο και καταβάλλεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ii. Το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση - εργοδότη και χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ») καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για το μέρος των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει εφαρμογή το άρθρο 1Α του παρόντος Κεφαλαίου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τις εργοδοτικές εισφορές επί των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας που καταβάλλονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από 1.10.2021 έως 31.12.2021.

β. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 7 καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου, καθώς και των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, με ειδικό τύπο αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν.

Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης.

Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 1.10.2021 έως 31.12.2021:

i. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των εργοδοτικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στον συνολικό χρόνο της μισθολογικής περιόδου (χρόνο απασχόλησης στην επιχείρηση και χρόνο ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»),

ii. το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν απασχολούνται.

iii. Η συμπλήρωση των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. γίνεται με βάση τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης και με διακριτό τρόπο κατά το σύστημα λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ.

γ. Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τα ανωτέρω.

δ. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Α.Π.Δ. διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και με συγκριτικά στοιχεία απασχόλησης προηγούμενων μηνών και ιστορικά στοιχεία λειτουργίας της επιχείρησης, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής.

ε. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο προκύψει ότι οι επιχειρήσεις - εργοδότες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020, οι καταβληθείσες από τον κρατικό προϋπολογισμό ασφαλιστικές εισφορές βάσει των ανωτέρω επιστρέφονται από τον e-ΕΦΚΑ στο Ελληνικό Δημόσιο και καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 7

σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές επιβαρυνόμενες με τον προβλεπόμενο τόκο καθυστέρησης λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

9. Τα προβλεπόμενα στην παρ. 8 του παρόντος εφαρμόζονται αντίστοιχα για το χρονικό διάστημα από 1/1/2022 έως 31/3/2022 στις επιχειρήσεις - εργοδότες των παρ. 1 και 7 του παρόντος, που εντάσσουν εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης, κατά την 31 Οκτωβρίου 2021, στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Ιουνίου 2020

Οι Υπουργοί

Οικονομικών  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Υφυπουργός Οικονομικών  
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

Ανάπτυξης και Επενδύσεων  
ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ